AVVISO DI POSTO VACANTE

RESPONSABILE APPALTI

(F/M)

RIF.: ESMA/2018/VAC16/AD5

Tipo di contratto	Agente temporaneo[1]
Gruppo di funzioni e grado	AD 5
Durata del contratto	Cinque anni, con possibilità di proroga[2]
Dipartimento	Dipartimento Risorse (squadra Finanza e appalti)
Sede di servizio	Parigi (Francia)
Termine per la presentazione delle candidature	08/10/2018 (ore 23:59, ora locale di Parigi)
Elenco di riserva valido fino al	31/12/2019[3]

1. L'Autorità

L'ESMA è un'autorità indipendente dell'UE istituita il 1° gennaio 2011, la cui missione consiste nel migliorare la tutela degli investitori e promuovere la stabilità e il regolare funzionamento dei mercati finanziari. Questa missione è sancita dal regolamento istitutivo dell'ESMA[4] e comprende tre obiettivi:

- **tutela degli investitori**: garantire una migliore risposta alle esigenze dei consumatori di servizi finanziari e rafforzare i loro diritti in quanto investitori, riconoscendone al contempo le responsabilità;
- **regolarità dei mercati**: promuovere l'integrità, la trasparenza, l'efficienza e il buon funzionamento dei mercati finanziari nonché infrastrutture di mercato solide;
- **stabilità finanziaria**: rafforzare il sistema finanziario affinché sia in grado di superare gli shock e le turbative derivanti dagli squilibri finanziari, favorendo al contempo la crescita economica.

L'ESMA persegue la propria missione nell'ambito del Sistema europeo di vigilanza finanziaria (SEVIF) attraverso la cooperazione attiva con le autorità nazionali competenti (in particolare con le autorità di regolamentazione dei mercati dei valori mobiliari) nonché con l'Autorità bancaria europea (ABE) e l'Autorità europea delle assicurazioni e delle pensioni aziendali e professionali (EIOPA). L'ESMA occupa una posizione unica all'interno del SEVIF in quanto si concentra sui

[1] Ai sensi dell'articolo 2, lettera f), del regime applicabile agli altri agenti (RAA) dell'Unione europea.

[2] Gli agenti temporanei possono essere assunti con il primo contratto per un periodo di tempo determinato pari a cinque anni. Un eventuale rinnovo successivo del contratto è, in linea di massima, a tempo indeterminato.
Il periodo di prova per il primo contratto è di nove mesi.

[3] La validità dell'elenco di riserva può essere prorogata.

[4] Regolamento (UE) n. 1095/2010 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 24 novembre 2010, che istituisce l'Autorità europea di vigilanza (Autorità europea degli strumenti finanziari e dei mercati), modifica la decisione n. 716/2009/CE e abroga la decisione 2009/77/CE della Commissione.

titoli e sulle dimensioni dei mercati finanziari nonché sugli aspetti europei globali di questi obiettivi. Per ulteriori informazioni, consultare il sito web dell'ESMA: http://www.esma.europa.eu.

2. Inquadramento e profilo della posizione

L'ESMA sta organizzando una procedura di selezione per la posizione di **addetto appalti**. La procedura di selezione è finalizzata all'assunzione di un candidato idoneo per il team Finanza e appalti del dipartimento Risorse dell'ESMA.

Il dipartimento Risorse è responsabile per le risorse e le funzioni di supporto dell'Autorità. Si articola in quattro parti:

- la squadra Finanza e appalti, che prepara e mette in atto il piano per il bilancio e gli appalti e garantisce che le operazioni di bilancio siano gestite in maniera debita nonché nel rispetto delle norme e procedure UE vigenti;
- l'unità Tecnologie dell'informazione e della comunicazione, che prepara e mette in atto il programma strategico dell'ESMA nel settore delle TI e garantisce l'attuazione e il mantenimento dei relativi sistemi e reti dell'Autorità;
- la squadra Risorse umane, che assiste il personale ESMA in tutte le questioni in materia di assunzioni, retribuzioni, diritti personali e progressione della carriera, e
- la squadra Gestione delle strutture, che è responsabile del corretto funzionamento delle infrastrutture dell'Autorità e dell'acquisizione di prodotti e servizi in conformità delle norme e delle procedure UE vigenti in materia di appalti pubblici. È inoltre responsabile della salute e della sicurezza del personale e dei visitatori dell'ESMA.

Compiti principali

- Garantire la conformità alle norme e ai regolamenti dell'UE in materia di appalti, nonché alle istruzioni e agli orientamenti interni sulle procedure di appalto;
- fornire consulenza su questioni generali in materia di appalti in conformità delle politiche e delle normative pertinenti;
- contribuire all'ulteriore sviluppo e attuazione delle attività di appalto dell'Autorità;
- redigere contratti e documenti di appalto, organizzarne la pubblicazione ed eseguire tutte le pertinenti procedure di appalto, compresi l'esame e l'approvazione dei fascicoli di gara e della documentazione di supporto;
- fornire consulenza legale in materia di appalti e supporto amministrativo nel corso delle procedure di appalto;
- elaborare e aggiornare istruzioni, norme, orientamenti e modelli relativi agli appalti;
- partecipare alle negoziazioni e all'apertura e valutazione delle offerte, se del caso, e fornire consulenza al riguardo;
- fungere da punto di contatto per le comunicazioni con gli offerenti durante le procedure di appalto, e
- svolgere qualsiasi altro compito appropriato assegnato dal responsabile della squadra.

3. Qualifiche professionali e altri requisiti

A. Criteri di ammissibilità

Per essere considerati idonei, i candidati devono soddisfare tutti i criteri di ammissibilità di seguito elencati, entro il termine di scadenza per la presentazione delle candidature:

- avere almeno un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa di tre anni attestata da un diploma[5];
- essere cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea o del SEE (Norvegia, Liechtenstein e Islanda);
- godere dei diritti politici[6];
- essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari;
- fornire le garanzie di moralità richieste dall'esercizio delle funzioni;
- avere una conoscenza approfondita di una delle lingue dell'Unione europea[7] e una conoscenza soddisfacente[8] di un'altra lingua dell'Unione;
- essere fisicamente idoneo all'esercizio delle funzioni previste dall'impiego[9].

B. Criteri di selezione

FASE DI PRESELEZIONE

Le candidature che soddisfano i criteri di ammissibilità di cui sopra (parte A) sono valutate alla luce dei requisiti essenziali (parte B.1). I candidati che non soddisfano tutti i requisiti essenziali (parte B.1) sono esclusi dal processo di selezione.

I candidati che soddisfano tutti i requisiti essenziali (parte B.1) sono valutati in base ai requisiti costituenti titolo preferenziale (parte B.2). Nell'ambito di questa valutazione comparativa delle candidature, i sei migliori candidati, che hanno ottenuto il punteggio più alto avendo raggiunto il punteggio minimo del 65 %, saranno convocati a un colloquio e allo svolgimento delle prove scritte.

B.1. Requisiti essenziali

a) Possedere almeno tre anni di esperienza professionale (maturata dopo aver ottenuto la qualifica minima; v. punto 3A) nel settore degli appalti in seno a un'istituzione/agenzia dell'UE;
b) esperienza professionale nella pianificazione e comunicazione di appalti pubblici dell'UE;
c) conoscenza della preparazione, apertura e valutazione delle procedure dell'UE in materia di appalti pubblici;

[5] Sono presi in considerazione solo i titoli di studio conseguiti negli Stati membri dell'UE o provvisti di certificati di equivalenza emessi dalle autorità di detti Stati membri.
[6] Prima della nomina, il candidato prescelto dovrà produrre un certificato rilasciato dall'autorità competente, comprovante l'assenza di qualsiasi condanna giudiziaria.
[7] Almeno a livello B2, secondo il quadro comune europeo di riferimento per le lingue: http://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr
La conoscenza della seconda lingua dell'UE sarà valutata oralmente per i candidati invitati a partecipare ai colloqui.
[8] Le lingue dell'UE sono: bulgaro, ceco, croato, danese, estone, finlandese, francese, greco, inglese, irlandese, italiano, lettone, lituano, maltese, neerlandese, polacco, portoghese, rumeno, slovacco, sloveno, spagnolo, svedese, tedesco e ungherese.
[9] Prima della nomina, il candidato prescelto dovrà essere esaminato da uno dei centri medici dell'UE a conferma del fatto che soddisfa le condizioni di cui all'articolo 12, paragrafo 2, lettera d), RAA (idoneità fisica all'esercizio delle funzioni).

d) esperienza professionale nella stesura di contratti e nell'interazione/negoziazione con i contraenti;
e) ottima padronanza della lingua inglese, scritta e orale[10].

B.2. Requisiti costituenti titolo preferenziale

f) In riferimento al criterio «a», un'esperienza superiore ai tre anni richiesti è considerata un vantaggio;
g) conoscenza delle norme e dei regolamenti dell'UE in materia di appalti pubblici;
h) conoscenza ed esperienza relative ai processi finanziari e di bilancio dell'UE;
i) un titolo accademico in economia aziendale, giurisprudenza, finanza o simili;
j) spiccate doti comunicative e capacità di comunicare chiaramente ed efficacemente con le parti interessate sia interne che esterne;
k) motivazione a ricoprire la posizione di cui al presente avviso.

FASE DEI COLLOQUI E DELLE PROVE SCRITTE

I candidati convocati per i colloqui e le prove scritte sono valutati in base a tutti i criteri di selezione (parti B1, B2 e B3).

B.3. Requisiti supplementari

a) Atteggiamento sul lavoro orientato al cliente;
b) capacità di lavorare come parte di una squadra e collaborare facilmente con gli altri;
c) capacità di gestire priorità, lavorare sotto pressione e rispettare scadenze ravvicinate, e
d) fiducia in sé e capacità di mettere in discussione le posizioni di altre persone mantenendo comunque buoni rapporti.

I nominativi dei candidati che ottengono almeno il 65 % del punteggio massimo sia nel colloquio orale che nella prova scritta sono inclusi nell'elenco di riserva dei candidati idonei.

L'elenco di riserva così istituito può essere utilizzato per l'assunzione in una posizione analoga, a seconda delle esigenze dell'ESMA. Si fa presente che l'inclusione nell'elenco di riserva non è garanzia di assunzione.

B.4. Modalità di presentazione delle candidature

Gli interessati devono presentare la candidatura trasmettendo la documentazione descritta di seguito all'indirizzo di posta elettronica vacancies@esma.europa.eu entro la scadenza indicata.

- La domanda deve contenere un CV e una lettera di motivazione in inglese (lingua di lavoro dell'ESMA[11]).
- I documenti di candidatura devono essere contrassegnati con il numero di riferimento dell'avviso di posto vacante (si vedano i modelli riportati di seguito).

[10] Almeno al livello B2.
L'inglese è la lingua di lavoro dell'ESMA, come stabilito dal consiglio di amministrazione dell'ESMA mediante la decisione ESMA/2011/MB/3 dell'11/01/2011, in applicazione dell'articolo 73, paragrafo 2, del regolamento (UE) n. 1095/2010 che istituisce l'ESMA.
[11] Cfr. la nota 10.

Curriculum vitae nel formato europeo (Europass)[12], salvato come:
ESMA_2018_VAC16_AD5_COGNOME_Nome_CV

Esempio: ESMA_2018_VAC16_AD5_SMITH_Anna_CV

Lettera di motivazione di non più di due pagine, che spieghi l'interesse e la motivazione del candidato a ricoprire la posizione specifica, salvata come:
ESMA_2018_VAC16_AD5_COGNOME_Nome_Motivation letter

Indicazione nell'oggetto del messaggio di posta elettronica:
ESMA_2018_VAC16_AD5_COGNOME_Nome

I candidati sono valutati sulla base dei criteri di ammissibilità e di selezione specificati nell'avviso di posto vacante (come spiegato nella parte 3); detti criteri devono essere soddisfatti entro il termine di presentazione delle domande.

4. Sintesi delle condizioni di impiego

- Ai candidati esterni che superano la selezione può essere offerto un contratto di lavoro per cinque anni come agente temporaneo. Un eventuale rinnovo successivo del contratto è, in linea di massima, a tempo indeterminato.

Grado/scatto	Requisiti minimi per l'inquadramento nello scatto[13] *(studi universitari richiesti + numero minimo di anni di esperienza dopo il conseguimento della laurea)*	Stipendio base[14]	Retribuzione netta mensile, comprese le indennità specifiche[15]
AD5 scatto 2	diploma universitario triennale + 3 anni di esperienza	4,440 €	6,390 €

- Lo stipendio base mensile è moltiplicato per il coefficiente correttore per la Francia (attualmente 114,8%).
- Le retribuzioni sono soggette all'imposta dell'Unione europea con ritenuta alla fonte e sono esenti dalle imposte nazionali.
- A seconda della situazione familiare individuale e del luogo di origine, il candidato selezionato può avere diritto a: indennità di dislocazione (16 % dello stipendio base), assegno di famiglia, assegno per figlio a carico, indennità scolastica, indennità prescolastica, indennità di prima sistemazione, rimborso delle spese di trasloco, indennità giornaliera temporanea iniziale e altre indennità.

[12] http://europass.cedefop.europa.eu/en/documents/curriculum-vitae
Nel curriculum vitae si prega di fare riferimento a tutti i criteri di selezione.
[13] Decisione del consiglio di amministrazione dell'ESMA ESMA/2011/MB/55, recante adozione delle norme di attuazione in materia di inquadramento in grado e scatto su nomina o impegno – decisione della Commissione C (2004) 1313 del 07/04/2004: https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/ta_rules_on_classification_in_grade_and_step.pdf
[14] Informazioni indicative sullo stipendio base. Lo stipendio base ponderato mediante l'applicazione del coefficiente correttore per la Francia (attualmente pari al 114,8 %).
[15] Stima della retribuzione netta, inclusa la detrazione per le imposte e la previdenza sociale e l'aggiunta delle indennità (per il calcolo della stima si è tenuto conto dell'indennità di dislocazione e dell'assegno di famiglia con un figlio a carico). Le indennità dipendono in ogni caso dalla situazione personale del candidato.

- Congedo ordinario annuale di due giorni per ogni mese di calendario oltre a giorni aggiuntivi in base all'età e al grado, 2,5 giorni di congedo nel paese di origine, se applicabili, e, inoltre, una media di 17 giorni di festività ESMA all'anno.
- Regime pensionistico dell'UE (dopo 10 anni di servizio).
- Regime comune di assicurazione malattia dell'UE, copertura assicurativa dei rischi di infortunio e di malattia professionale, indennità di disoccupazione e indennità e assicurazione di invalidità.
- Formazione professionale generale e specifica, oltre a opportunità di sviluppo professionale.

Informazioni riguardanti esclusivamente candidati assunti a norma dell'articolo 2, lettera f), del RAA, in agenzie dell'UE diverse dall'ESMA

Conformemente alla decisione ESMA/2015/MB/56[16] del consiglio di amministrazione dell'ESMA, recante adozione delle norme di attuazione relative alla procedura che disciplina l'assunzione e l'impiego di agenti temporanei a norma dell'articolo 2, lettera f), del RAA, in particolare l'articolo 12, paragrafo 2, se un candidato selezionato nell'ambito di questa procedura di selezione esterna, alla data di chiusura della presentazione delle domande, nonché il giorno dell'entrata in servizio presso l'ESMA,

- è un agente temporaneo ai sensi dell'articolo 2, lettera f), del RAA ed
- è assunto presso la propria agenzia in un gruppo di funzioni e grado compresi nella fascia AD5 – AD6,

l'ESMA offre al candidato, per iscritto, l'opportunità di:

a) essere assegnato al posto con procedura di mobilità, a norma dell'articolo 10 della decisione ESMA/2015/MB/56, nel qual caso il contratto presso l'ESMA sarà in continuità con il contratto della precedente agenzia (con riferimento a grado, scatto, anzianità di scatto e durata)

OPPURE

b) essere assegnato al posto in base a un nuovo contratto per un periodo determinato di cinque anni, fatto salvo il periodo di prova di 9 mesi, al grado indicato nel presente avviso esterno di posto vacante (AD5)[17].

Per ulteriori informazioni, consultare la pagina "Careers" del sito dell'ESMA: https://www.esma.europa.eu/about-esma/careers

[16] https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/2015/10/2015-mb-56.pdf
[17] L'attribuzione dello scatto avviene in base all'articolo 15 o all'articolo 55 del RAA, a seconda dei casi.

5. Protezione dei dati

I dati personali dei candidati sono trattati conformemente alle disposizioni del regolamento (CE) n. 45/2001 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 18 dicembre 2000, concernente la tutela delle persone fisiche in relazione al trattamento dei dati personali da parte delle istituzioni e degli organismi comunitari, nonché la libera circolazione di tali dati. Tale garanzia si applica, in particolare, per quanto riguarda la riservatezza e la sicurezza di questi dati. Per ulteriori informazioni, consultare la dichiarazione sulla riservatezza delle procedure di assunzione.